

Утверждено:

Директор МБУ ДО «ДДТ»
«11» мая 2018г. пр. № 71



Согласовано:
на Общем Собрании
работников протокол
от 11 мая 2018г

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем Собрании работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» муниципального образования «Сусуманский городской округ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Общее Собрание работников МБУ ДО «ДДТ» (далее Учреждение) создается и действует как коллегиальный орган управления в МБУ ДО «ДДТ» в целях развития инициативы трудового коллектива, реализации прав работников и администрации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» муниципального образования «Сусуманский городской округ». Членами Общего Собрания являются работники Учреждения. Председателем Общего Собрания может быть директор или работник, избранный из членов Общего Собрания, председатель осуществляет свою деятельность на общественных началах, без оплаты за эту деятельность. Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе Общего Собрания.

2. Компетенции Общего Собрания

К исключительной компетенции Общего Собрания работников относятся вопросы:

- принятие Устава Учреждения и изменений в него;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО «ДДТ» и внесение изменений в них по представлению руководителя;
- утверждение Положения об оплате труда работников Учреждения;
- рассмотрение и принятие финансового плана Учреждения;
- утверждение Коллективного договора между работниками и работодателем;
- принятие Программы развития Учреждения
- рассмотрение и утверждения отчета о результатах самообследования Учреждения,
- принятие решения о вступлении Учреждения в ассоциации, союзы и другие объединения, а также выхода из них,
- согласование публичного доклада о деятельности учреждения (анализа работы) в истекшем году.

3. Решения Общего Собрания

Общее Собрание правомочно, если на нем присутствует более двух третей списочного состава работников, для которых МБУ ДО «ДДТ» является основным местом работы.

Общее Собрание созывается директором или по инициативе работников по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

О дате проведения Общего Собрания работники извещаются не менее чем за 1 день до его созыва.

Повестка заседания Общего собрания формируется с учетом внесенных работниками и директором предложений.

Для ведения Общего Собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь, которые подписывают протоколы.

Решения Общего собрания принимаются большинством голосов работников, присутствующих на собрании и оформляются протоколами.

Решения Общего Собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для выполнения администрацией и работниками учреждения.

4. Общее Собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

5. Срок действия Положения

Настоящее положение действует до замены новым.